

Rønne den 12. februar 2021

Kære Kim,

Den 9. februar blev der afholdt medlemsmøde i Bornholms Tidendes Redaktionelle Medarbejderforening. Her blev det besluttet at udforme og fremsende følgende til dig i din egenskab af administrerende direktør for Bornholms Tidende A/S

Dette brev er et bekymringsbrev formuleret i fælleskab af 16 menige redaktionelle medarbejdere på Bornholms Tidende.

Vi vil gerne udtrykke vores store bekymring over Øjvind's personaleledelse og redaktionelle ledelse. Vi oplever at årsagen til mange af de problemer, vi som medarbejdere og som organisation oplever, skal findes her.

Personaleledelse

Vi oplever, at Øjvind ikke tager sin del af ansvaret for problemerne med det psykiske arbejdsmiljø på redaktionen. Vi oplever, at hans ledelse er inkonsekvent og mangelfuld og i nogle situationer direkte skadelig for arbejdsmiljøet og for avisens renommé.

Vi oplever ligeledes en manglende evne eller vilje til at gribe rettidigt ind overfor mistriivsel og direkte funktionsnedsættelse eller sygdom blandt de redaktionelle medarbejdere. Det lægger et stort pres på den samlede redaktion, der i forvejen er hårdt presset.

Vi oplever, at Øjvind har stor aktivitet på detaljeniveau og meget redundans i sine mails til medarbejdergruppen. Indholdet af hans mails skaber ofte unødvendig uro og distraktion.

Vi oplever en manglende evne eller vilje til at tage de opfølgende samtaler, som er en nødvendig del af at etablere og fastholde en ny strategi eller en ny arbejdsrytme.

Vi oplever en manglende kontinuitet i forhold til medarbejderudvikling. Flere medarbejdere har eksempelvis ikke været til MUS endnu, mere end et år efter at han tiltrådte stillingen som chefredaktør. En del af de medarbejdere, der har været til MUS, har oplevet, at der ikke bliver fulgt op på aftaler fra samtalen.

Vi oplever en manglende evne eller vilje til at integrere nyansatte og praktikanter. Herunder at sikre at praktiske forhold er håndteret inden medarbejderen starter. For nogle medarbejders vedkommende er der en uoverensstemmelse mellem det, medarbejderen er blevet stillet i udsigt, og de opgaver de reelt får.

Sidst men ikke mindst oplever vi en manglende forståelse af en personaleleders opgaver udadtil. Mest alvorligt eksempelvis afskærmning af journalister og fotografer fra udefrakommende kritik og angreb.

Redaktionel ledelse

Vi oplever et manglende overblik over produktionen, et manglende indblik i journalisternes arbejdsbyrde, en manglende styring af avisen, og en manglende fornemmelse for nyheder og strukturel rolle- og vagtfordeling i forhold til at fange de væsentlige nyheder først.

Vi oplever skiftende udmeldinger om, hvor ansvaret for forskellige opgaver ligger.

Vi oplever mange initiativer og udmeldinger i forhold til redaktionel udvikling, hvoraf flere er positive og peger fremad. Men de bliver ikke fulgt op og fastholdt, og der forekommer ikke at være en bevidst strategi og en fastholdelse af samme.

Vi oplever, at Øjvind ikke er i stand til at bidrage med faglig sparring. Ofte fordi han ikke har tilegnet sig den nødvendige baggrundsviden, eller ikke giver sig tid nok til at gøre det i situationen.

Vi oplever manglende synlighed overfor og dialog med læsere og det omgivende samfund. Det fører til manglende positionering af Bornholms Tidende som øens mest væsentlige medie.

Vi finder det problematisk, at vi har en chefredaktør, som ikke har sin primære bolig på Bornholm. At Øjvind ikke opholder sig på Bornholm uden for arbejdstiden, giver ikke den nødvendige tilknytning til og viden om Bornholm. Det er et uheldigt signal at sende, både til medarbejdere og avisens læsere.

Den eneste konkrete indsats vi har set, for at afhjælpe arbejdsmiljøproblemerne og arbejdspresset er at gøre Nanna til omdrejningspunktet for al redaktionsledelse. I praksis redigerer hun, styrer online-flowet og er indtil videre også web-redaktør. Hun spænder over meget mere end redaktionsledelse, og vi er bekymrede for, hvad det på sigt får af konsekvenser, både for hende, for os som medarbejdere og for kvaliteten af det medie vi producerer.

Opsummering

Opsummerende oplever vi den nuværende situation som værende totalt uholdbar. Både over for de menige redaktionelle medarbejdere og ikke mindst over for Bornholms Tidendes rolle som et betydende og overlevelsedygtigt lokalmedie på Bornholm.

Vi har som medarbejdere forsøgt at adressere problemerne ved at henvende os direkte til Øjvind, både individuelt og via vores tillidsrepræsentanter. Det har desværre ikke haft den ønskede effekt.

Vi havde håbet på øget dialog, fælles forståelse af problemerne og en fælles tilgang til en løsning af problemerne.

Tværtimod har vores tillidsrepræsentanter oplevet flere eksempler på tillidsbrud og lemfældig omgang med fakta. Det er ikke acceptabelt og det virker ikke befordrende for det fortsatte samarbejde mellem Øjvind og medarbejderne.

Når vi henvender os direkte til dig som direktør, er det for at udvise rettidig omhu og for at sikre, at du er fuldt orienteret.

Det er også i en forventning om at vi på grundlag af dette bekymringsbrev kan indlede en direkte konstruktiv dialog om, hvordan problemerne afhjælpes på kort og lang sigt, så Bornholms Tidende ikke mere behøver udkomme på trods.

På vegne af de redaktionelle medarbejdere

Mads Westermann

Berit Hvassum